

NOM : KABONGO

PROST-NOM : MWEPU

PRE-NOM : JONATHAN

CLASSE : L1 GESTON

LA DIVISION DU TRAVAIL SELON ADAM SMITH

La Division du Travail (Technique)

Elle est une organisation interne de l'entreprise qui consiste à décomposer le processus de production en tâches spécialisées, successives et complémentaires, c'est-à-dire la parcellisation des tâches impliquant ainsi le principe de complémentarité, savoir se compléter les uns les autres.

C'est aussi une forme d'organisation du travail consiste dans la coordination des ouvriers spécialisés au sein de l'entreprise de plus en plus grandes, formant ainsi le phénomène de concentration des entreprises.

Le but de la DT (division du travail) est d'augmenter ou d'accroître l'efficacité du facteur travail, par sa productivité en le rationalisant de manière optimale.

En effet c'est grâce à l'échange économique pratiqué par les hommes assoiffés d'intérêt personnel que la DT a vu le jour. La DT implique ainsi la spécialisation pour chacun dans le domaine où il a des aptitudes.

En fin, la DT du travail a pour effet ou conséquence la hausse de l'importance de l'efficacité du travail, c'est-à-dire l'augmentation de la productivité du travail, l'amélioration de la puissance productive du travail qui passe par la spécialisation.

C'est grâce à la DT que les machines destinées à abréger, à faciliter et à simplifier le travail ont été inventées.

La DT promeut la productivité à grande échelle, en passant par la facilitation du travail grâce à la parcellisation des tâches (Subdivision du travail) en vue de réaliser une production en grande quantité, et ce dans les moindres délais (Rapport entre productivité et temps).

Le travail à la chaîne, l'enchaînement des tâches, la succession des tâches pour réaliser la production.